

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยกฎ ก.ตร.กำหนด "ระดับผลการประเมิน" แต่ **ไม่ได้กำหนด** คะแนนตายตัวระดับประเทศ ดังนั้นตัวอย่างช่วงคะแนนด้านล่างเป็นแนวปฏิบัติที่หลายหน่วยงานใช้เป็นเกณฑ์ ภายใน หากหน่วยงานมีคำสั่งกำหนดคะแนนแตกต่างกัน ให้ยึดตามคำสั่งของหน่วยงานนั้นเป็นหลัก

ตารางสรุประดับผลการประเมิน

คะแนนประเมิน (ตัวอย่าง)	ระดับผลการประเมิน	คุณสมบัติโดยสรุป	ผลการเลื่อนเงินเดือน
90-100 คะแนน	ดีเด่น	ผลงานโดดเด่น เกินเป้าหมาย มีวินัยและจริยธรรม	ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราสูง ตามวงเงินและโควตา
80-89 คะแนน	ดีมาก	ผลงานบรรลุเป้าหมาย มีคุณภาพ	ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราที่เหมาะสม
70-79 คะแนน	ดี	ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน	ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์
60-69 คะแนน	พอใช้	ผลงานผ่านเกณฑ์ แต่ยังมีข้อบกพร่อง	อาจได้รับการเลื่อนเงินเดือนในอัตราต่ำ หรือแล้วแต่วงเงินที่ได้รับ
ต่ำกว่า 60 คะแนน	ต้องปรับปรุง	ผลงานไม่ผ่านเกณฑ์	อาจไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

องค์ประกอบการประเมิน

ด้านการประเมิน

รายละเอียด

ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ปริมาณงาน คุณภาพงาน ความสำเร็จของภารกิจ
พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ	วินัย ความรับผิดชอบ การตรงต่อเวลา
จริยธรรมตำรวจ	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ความร่วมมือ	การทำงานเป็นทีม การบริการประชาชน
ผลงานพิเศษ	ผลงานดีเด่น นวัตกรรม การจับกุมหรือปฏิบัติการสำคัญ (ถ้ามี)

เงื่อนไขสำคัญในการพิจารณา

- ประเมินปีละ **2 รอบ**
 - รอบที่ 1 มีผลเลื่อนเงินเดือน **1 เมษายน**
 - รอบที่ 2 มีผลเลื่อนเงินเดือน **1 ตุลาคม**
- ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ต้องรักษาวินัยและประพฤติตนเหมาะสม
- การเลื่อนเงินเดือนขึ้นอยู่กับ ผลการประเมิน + วงเงิน + โควตาที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดสรร
- ปัจจุบันไม่มีระบบ "ครึ่งขั้น/หนึ่งขั้น" แบบเดิม แต่ใช้การเลื่อนเป็น ร้อยละของฐานเงินเดือน ตามกฎ ก.ตร. พ.ศ. 2566

หมายเหตุ: ช่วงคะแนน 90-100, 80-89 ฯลฯ เป็นเพียง ตัวอย่างการแบ่งระดับคะแนน ที่หลายหน่วยงานใช้ประกอบการประเมิน ไม่ใช่เกณฑ์บังคับที่กำหนดไว้ในกฎ ก.ตร. โดยตรง แต่ละหน่วยอาจกำหนดช่วงคะแนนแตกต่างกันได้ตามแนวทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและคำสั่งของผู้บังคับบัญชา